



Vrijwilligersbeleid



VRIJWILLIGERSBELEID DEURNESE WATERVRIENDEN

De Deurnese Watervrienden wordt volledig gerund door vrijwilligers. Zonder vrijwilligers zouden we geen zwemlessen, trainingen of andere activiteiten kunnen organiseren. We willen dan ook net zo investeren in onze vrijwilligers als in onze zwemmers. Hoe we dat doen, hebben we vastgelegd in dit vrijwilligersbeleid.

Visie op vrijwilligerswerk

We streven ernaar dat vrijwilligers zich verbonden voelen met de vereniging en met elkaar en dat ze zich met plezier inzetten voor de club. Daarom investeren we tijd in communicatie en begeleiding van iedereen die zich als vrijwilliger voor onze vereniging inzet.

We geloven dat het plezier in zwemmen het best overgebracht kan worden door mensen die zelf plezier beleven of hebben beleefd aan zwemmen. We moedigen onze vrijwilligers dan ook aan om gebruik te (blijven) maken van onze zwemactiviteiten.

Structuur

Het vrijwilligersbeleid wordt uitgevoerd door het bestuur en de vier commissies. De commissies voeren het vrijwilligersbeleid uit binnen de eigen commissie (commissieleden, lesgevers, officials e.d.). Het bestuur houdt zich bezig met een goede bezetting van de commissies, begeleiding van commissieleden en verenigingsbrede vrijwilligers zoals medewerkers van de kassadienst, de webmaster en de vertrouwenscontactpersoon.

Doel

Samen met onze vrijwilligers maken we zwemmen toegankelijk en leuk voor iedereen in de regio Deurne.

Het doel van het vrijwilligersbeleid is om:

- Helderheid te geven in wat een vrijwilliger kan verwachten van de Deurnese Watervrienden en andersom wat de club verwacht van een vrijwilliger

- Mogelijk te maken dat vrijwilligers goed kunnen functioneren en zich kunnen ontwikkelen
- Deskundigheid binnen de vereniging te behouden en bevorderen
- Te zorgen voor een veilige omgeving
- Te zorgen voor voldoende vrijwilligers, zodat niemand te veel belast wordt
- Continuïteit van de vereniging te garanderen

Functies binnen de Deurnese Watervrienden

Binnen de vereniging zijn verschillende vrijwilligersfuncties te onderscheiden:

Categorie	Functies
Bestuurlijk	Voorzitter, penningmeester, secretaris, ledenadministrateur, bestuurslid, commissielid
Aan het bad	assistent lesgever, lesgever zwem-ABC, trainer wedstrijdzwemmen, trainer synchroonzwemmen, instructeur reddingsbrigade, uurleider
Official	official wedstrijdzwemmen, official synchroonzwemmen, examiner reddingsbrigade, examiner zwem-ABC
Ondersteunend	medewerker kassadienst, webmaster, buddy, vertrouwenscontactpersoon

Voor ieder type vrijwilliger stellen we een profiel op. Doel hiervan is helderheid te scheppen over wat er verwacht wordt van een vrijwilliger.

Werving van vrijwilligers

Met het oog op continuïteit houden we bij of we (ook in de toekomst) voor alle functies voldoende vrijwilligers hebben. Bij een dreigend tekort gaan we actief werven door middel van:

- Gericht vragen aan leden of ouders van leden
- Vacature communiceren via de website, de nieuwsbrief en social media

Om meerdere generaties aan te spreken, besteden we bij werving zowel aandacht aan waar iemand goed in moet zijn (generatie X) als op de vraag waarom iemand zou helpen (generatie Y/Z).

Iedere vrijwilliger moet een verklaring omtrent gedrag (VOG) inleveren. Daarnaast gaat een vrijwilliger akkoord met het privacybeleid en de gedragsregels omtrent sociale veiligheid. Een vrijwilliger wordt (kostenloos) lid van de vereniging en heeft recht om te zwemmen met vrijwilligerskorting.

Inzet van vrijwilligers

Bij de start van het vrijwilligerswerk spreken we met elkaar af wat de gewenste inzet is van de vrijwilliger. In sommige functies is een vrijwilliger wekelijks actief op afgesproken tijdstippen. In andere functies is de inzet minder regelmatig, maar daardoor niet minder waardevol. Mocht een lesgever zijn of haar vaste les niet kunnen verzorgen, dan kan de lesgever hiervoor zelf een vervanger regelen. Daarvoor is binnen iedere commissie een poule met reservelesgevers. In de gevallen dat het niet lukt om een vervanger te regelen, kan de hulp van de betreffende commissie ingeroepen worden. We streven naar continuïteit van onze zwemlessen en - trainingen.

Begeleiding van vrijwilligers

Warm welkom

We willen alle nieuwe vrijwilligers een warm welkom bieden met de hoop op een jarenlange inzet voor de club. We spreken met de vrijwilliger over een mogelijke opleiding en ondersteuning die een vrijwilliger nodig heeft.

Opleiding

Door te investeren in opleiding, investeren we in onze vereniging. Goed opgeleide vrijwilligers zorgen voor een betere kwaliteit van de zwemlessen. We stimuleren dan ook het volgen van opleidingen. Deelname gebeurt in overleg met de betreffende commissie.

Jaarlijks gesprek

We begeleiden vrijwilligers niet alleen bij de start van een nieuwe functie. Ieder jaar voeren we een gesprek met alle vrijwilligers. Dit wordt verdeeld onder het bestuur en de commissies. Onderwerpen van gesprek:

- Hoe tevreden ben je over je vrijwilligersfunctie bij de Deurnese Watervrienden?
- Wat kan anders / beter?

Behoud van vrijwilligers

We geloven dat we vrijwilligers aan ons kunnen binden door ze te betrekken bij de vereniging door middel van overleg, inspraak en communicatie. Vrijwilligers kunnen zo invloed uitoefenen op de gang van zaken binnen de vereniging.

Daarnaast willen we ze belonen door het bieden van korting op zwemmen, een gratis kadershirt met naam en een jaarlijks feest voor alle vrijwilligers.

Afscheid van vrijwilligers

Een vrijwilliger kan ervoor kiezen om tijdelijk of volledig te stoppen met het vrijwilligerswerk bij de Deurnese Watervrienden. Iemand die zich voor de vereniging heeft ingezet, verdient een warm afscheid als dank en met het oog op een mogelijke terugkeer. Het afscheid wordt op een persoonlijke manier geregeld door de commissies.

Ieder jaar bekijken de commissies het vrijwilligersbestand van hun commissie. Mocht blijken dat vrijwilligers (bijna) niet meer inzetbaar zijn, dan zal de commissie in gesprek gaan met de betreffende vrijwilliger. In principe doen we dat met het oog op vernieuwde inzetbaarheid voor de vereniging. Maar het kan ook leiden tot een afscheid. De commissie en het bestuur besluiten of de inzet voldoende is om recht te houden op de voordelen van het vrijwilliger zijn bij de Deurnese Watervrienden. Ook in dat geval is een warm afscheid belangrijk.